

STATUTÁRNÍ MĚSTO OLOMOUC

PŘEDPIS

pro stanovení platů, příplatků a odměňování ředitelů základních škol a mateřských škol, jejichž zřizovatelem je statutární město Olomouc

platnost a účinnost:	1.9.2019
vydal:	Rada města Olomouce
zpracovatel:	odbor školství MMOI

Obsah:

Úvodní ustanovení	3
Základní plat	3
Příplatek za vedení	3
Osobní příplatek	4
Zvláštní příplatek	5
Odměny	6
Schvalovací postup	7
Závěrečné ustanovení	7

Použité zkratky:

MŠ – mateřská škola

ZŠ – základní škola

MMOI – Magistrát města Olomouce

Přílohy:

Základní výše příplatku za vedení pro ředitele základních škol

Základní výše příplatku za vedení pro ředitele mateřských škol

Rada města Olomouce, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění a v souladu s nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění,

vydává

Předpis pro stanovení platů, příplatků a odměňování ředitelů základní škol a mateřských škol, jejichž zřizovatelem je statutární město Olomouc

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Předpis se vztahuje na ředitele základních škol a mateřských škol - příspěvkových organizací (dále jen ředitele), jejichž zřizovatelem je statutární město Olomouc.
- (2) Obdobně se Předpis vztahuje na zástupce ředitele, pokud není pracovní místo ředitele dočasně obsazeno nebo pokud ředitel práci přechodně nevykonává.
- (3) Předpis upravuje postup při:
 - a) stanovení základního platu
 - b) příplatku za vedení
 - c) osobního příplatku
 - d) poskytování odměn

Článek 2

Základní plat

- (1) Základní výši platu a podmínky odměňování ředitelů upravuje zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění.
- (2) Platový tarif se přiznává ředitelům v měsíční výši odpovídající příslušné platové třídě a platovému stupni. Tato částka se zaokrouhluje na celé desetikoruny směrem nahoru.
- (3) Ředitel se zařadí do platové třídy podle katalogu prací a na základě nejnáročnějších prací, které sám vykonává nebo jejichž výkon řídí.

Článek 3

Příplatek za vedení

- (1) Příplatek za vedení se ředitelům stanoví v procentech z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen, v souladu s § 124 odst.3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění. Procenta jsou stanovena podle počtu tříd ZŠ, oddělení školní družiny a školního klubu a počtu tříd MŠ, v případě příspěvkové organizace, vykonávající činnost mateřské školy. Výše základního příplatku za vedení je uvedena v příloze Předpisu.

(2) Příplatek za vedení dle bodu (1) se měsíčně zvyšuje o částku za vykonávané činnosti více druhů škol a školských zařízení.

a) pro ředitele základní školy:

za mateřskou školu	300,--Kč
za školní jídelnu (popř. jídelny)	300,--Kč
za školní jídelnu - výdejnu (popř. výdejny)	150,--Kč
za třídy s rozšířenou výukou některých vzdělávacích předmětů	300,--Kč
za speciální třídy a přípravné třídy	300,--Kč
za místně odloučené pracoviště	300,--Kč
za správu nemovitého majetku	300,-- Kč až 600,--Kč

(za správu nemovitého majetku v rámci jednoho nebo dvou objektů bude příplatek navýšen o 300,--Kč, u tří objektů o 450,--Kč, u více objektů o 600,--Kč)

b) pro ředitele mateřské školy:

za školní jídelnu (popř. jídelny)	300,--Kč
za školní jídelnu - výdejnu (popř. výdejny)	150,--Kč
za místně odloučené pracoviště	300,--Kč
za správu nemovitého majetku	300,--Kč až 600,--Kč

(za správu nemovitého majetku v rámci jednoho nebo dvou objektů bude příplatek navýšen o 300,--Kč, u tří objektů o 450,--Kč, u více objektů o 600,--Kč)

- (3) Výše příplatku za vedení se přiznává na dobu neurčitou. Dojde-li ke změně podmínek pro přiznání výše příplatku za vedení k 1.9. kalendářního roku v souvislosti se zahájením školního roku (změna počtu tříd, součástí apod.), bude řediteli školy přiznán nový, odpovídající příplatek za vedení. Dojde-li ke změně podmínek, které mohou ovlivnit výši příplatku za vedení v průběhu roku, oznámí tuto skutečnost ředitel příspěvkové organizace odboru školství, a to nejpozději do 5. dne následujícího měsíce, kdy ke změně došlo. Návrhy na změnu příplatků za vedení zpracovává ke schválení Radou města Olomouce odbor školství.
- (4) Při zkráceném pracovním úvazku se zkrátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- (5) Řediteli příspěvkové organizace, který je nově jmenován do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.

Článek 4

Osobní příplatek

- (1) Osobního příplatku se poskytuje na základě § 131 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění. Osobní příplatek schvaluje Rada města Olomouce na základě návrhu věcně příslušného náměstka. Osobní příplatek je ředitelům přiznán na základě dosahování velmi dobrých výsledků při vedení příspěvkové organizace.
- (2) Osobní příplatek se přiznává řediteli na dobu neurčitou. Zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku lze provést jen při změně podmínek, za nichž byl přiznán. Při částečném pracovním úvazku se poskytne osobní příplatek v závislosti na rozsahu kratší doby.

- (3) Nově jmenovanému řediteli lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování do funkce ředitele, s výjimkou ředitele, který je jmenován do funkce z řad pracovníků téhož zaměstnavatele. V tomto případě zůstává dosavadní výše osobního příplatku do doby přiznání osobního příplatku zřizovatelem.
- (4) Podkladem pro stanovení celkové výše osobního příplatku může být inspekční zpráva, výroční zpráva školy, hodnocení práce ředitele ze strany zřizovatele, výsledky kontrol, výsledky hospodaření.
- (5) Osobní příplatek může být snížen nebo odebrán, pomínou-li nebo se změní důvody, pro které byl přiznán. Dále může být osobní příplatek snížen nebo odebrán v případě zjištění:
- nedodržování školských a obecně závazných právních předpisů, správních rozhodnutí a smluv, pokynů zřizovatele a pokynů věcně příslušného odboru MMOI,
 - nepředložení požadovaných podkladů pro stanovení rozpočtu v žádané kvalitě a termínech, statistických a jiných výkazů v požadované kvalitě, termínech a správnosti, rozborů hospodaření, zúčtování se státním rozpočtem, s rozpočtem zřizovatele a výročních zpráv v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech,
 - nedodržení závazných ukazatelů rozpočtu příspěvkové organizace,
 - neplnění hlavního účelu, ke kterému je organizace zřízena.
- (6) Snížení nebo odebrání osobního příplatku musí být řádně zdůvodněno a s ředitelem příspěvkové organizace vždy předem projednáno.

Článek 5

Zvláštní příplatek

- (1) Zvláštní příplatek se přiznává dle § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění (dále jen nařízení).
- (2) Řediteli, který vykonává přímou pedagogickou činnost spojenou s výkonem práce třídního učitele se přiznává příplatek dle ustanovení § 8 odst. 2 nařízení a dle přílohy č. 6 k nařízení, I. skupina, odst.2.1., ve výši 500,-Kč měsíčně.
- (3) Řediteli, který soustavně vykonává práci třídního učitele se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky, se přiznává příplatek dle ustanovení § 8, odst. 2 nařízení vlády a dle přílohy č. 6 k nařízení, II. skupina, odst.3, ve výši 800,-Kč měsíčně.
- (4) Pokud příspěvková organizace vykonává kromě jiných činností i činnost třídy určené pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami, přísluší řediteli zvláštní příplatek dle § 8, odst.2 a dle přílohy č.6 k nařízení, II. skupina, odst.2 ve výši 800,-Kč měsíčně s přihlédnutím k plnění kvalifikačních předpokladů pouze tehdy, vyučuje-li v rámci své přímé týdenní vyučovací činnosti žáky se speciálními vzdělávacími potřebami.

Článek 6

Odměny

- (1) Odměna může být řediteli školy poskytnuta:
- a) v souladu s § 134 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a to za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu;
 - b) v souladu s § 224 odst. 2) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a to zejména
 - při životním nebo pracovním jubileu a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, a to do výše 10.000,- Kč;
 - za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek, a to do výše 10.000 Kč.
 - c) v souladu s kritérii hmotné zainteresovanosti ředitelů příspěvkových organizací dle článku 6, odst. (3) tohoto Předpisu.
- (2) Kritéria hmotné zainteresovanosti určuje zřizovatel příspěvkové organizace.
- (3) Hlavními kritérii hmotné zainteresovanosti jsou:
- a) **optimální využívání finančních prostředků** zřizovatele k celkovému rozvoji organizace – dodržování pravidel efektivnosti, hospodárnosti a účelnosti, plánování výdajů, dodržování rozpočtových pravidel, úroveň zpracování podkladů pro rozpočet a související dokumenty;
zajišťování finančních prostředků mimo finanční zdroje poskytnuté zřizovatelem a mimo dotace z veřejných rozpočtů – získávání finančních prostředků ze soukromých rozpočtů, nepeněžní dary, nadační příspěvky apod.;
rozsah doplňkové činnosti a zisk z doplňkové činnosti;
celkem za hodnocenou oblast maximálně 30 % ;
 - b) **správa svěřeného majetku**, jeho ochrana, údržba a rozvoj;
celkem za hodnocenou oblast maximálně 20 %;
 - c) **ostatní kritéria** – předpoklady odborné a osobnostní, naplňování základních manažerských funkcí včetně kontroly, budování a ochrana dobrého jména příspěvkové organizace a zřizovatele, úroveň zpracování výroční zprávy příspěvkové organizace,
celkem za hodnocenou oblast maximálně 20% ;
 - d) **komunikace a spolupráce se zřizovatelem** – plnění zadaných úkolů v požadované kvalitě a termínu, spolupráce při kontrolách včetně přijímání nápravných opatření ke zjištění z kontrol, dodržování pokynů zřizovatele;
celkem za hodnocenou oblast maximálně 20 % ;
 - e) **úspěchy příspěvkové organizace v daném roce** – mimořádné úspěchy příspěvkové organizace;
celkem za hodnocenou oblast maximálně 10 % .

- (4) Na základě kritérií dle bodu (3) může být řediteli příspěvkové organizace přiznána v kalendářním roce odměna maximálně ve výši dvojnásobku průměrného platu.
- a) na základě kritérií **odst. (3), a) – b)** může být odměna v kalendářním roce poskytnuta nejpozději ve výplatě **za měsíc červen**;
- b) na základě kritérií **odst. (3), c) – e)** může být odměna v kalendářním roce poskytnuta nejpozději ve výplatě **za měsíc prosinec**;
- (5) Odměnu lze poskytnout v rámci stanoveného objemu mzdových prostředků na platy schválených příspěvkové organizací ze státního rozpočtu, výjimečně z rozpočtu zřizovatele.
- (6) Přiznání odměny není nárokové.

Článek 7

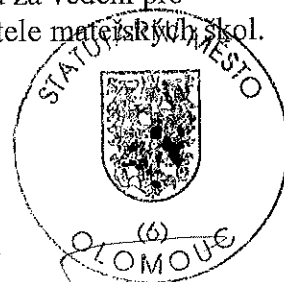
Schvalovací postup

- (1) Zákonné nároky vyplývající ze zařazení v platovém stupni schvaluje zástupce zřizovatele, tj. věcně příslušný náměstek na základě návrhu odboru školství MMOL.
- (2) Zařazení do platové třídy, výši příplatků a odměny schvaluje Rada města Olomouce.

Článek 8

Závěrečné ustanovení

- (1) Tímto Platovým předpisem se zrušuje Předpis pro stanovení platů, příplatků a odměňování ředitelů základních škol a mateřských škol, jejichž zřizovatelem je statutární město Olomouc, schválený Radou města Olomouce dne 7.11.2017, včetně Dodatků č. 1 – č. 2.
- (2) Za aktualizaci tohoto Předpisu odpovídá odbor školství MMOL.
- (3) Nedílnou součástí tohoto Předpisu je příloha Základní výše příplatku za vedení pro ředitele základních škol a Základní výše příplatku za vedení pro ředitele mateřských škol.
- (4) Tento Předpis nabývá platnosti a účinnosti dnem 1.9.2019



K. Konečný
.....
doc. PhDr. Karel Konečný, CSc.
náměstek primátora

V Olomouci dne 3.9.2019

**Příloha Předpisu pro stanovení platů, příplatků a odměňování ředitelů základních škol a mateřských škol,
platného a účinného ke dni 1.9.2019
Základní výše příplatku za vedení platná a účinná od 1.9.2019**

Dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., v platném znění

základní školy	12. platová třída							
	2. stupeň řízení		3. stupeň řízení		4. stupeň řízení		Kč	Kč
	procenta	Kč	procenta	Kč	procenta	Kč		
počet tříd včetně odd. ŠD + ŠK								
1 - 2 třídy	17%	6 346	20%	7 466	30%	11 199		
3 - 4 třídy	18%	6 719	21%	7 839	31%	11 572		
5 - 6 třídy	19%	7 093	22%	8 213	32%	11 946		
7 - 10 tříd	20%	7 466	23%	8 586	33%	12 319		
11 - 15 tříd	21%	7 839	24%	8 959	34%	12 692		
16 - 20 tříd	22%	8 213	25%	9 333	35%	13 066		
21 - 25 tříd	23%	8 586	26%	9 706	36%	13 439		
26 - 30 tříd	24%	8 959	27%	10 079	37%	13 812		
31 a více tříd	25%	9 333	28%	10 452	38%	14 185		

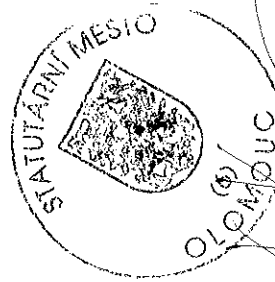
základní školy	13. platová třída							
	2. stupeň řízení		3. stupeň řízení		4. stupeň řízení		Kč	Kč
	procenta	Kč	procenta	Kč	procenta	Kč		
počet tříd včetně odd. ŠD + ŠK								
1 - 2 třídy	17%	6 863	20%	8 074	30%	12 111		
3 - 4 třídy	18%	7 267	21%	8 478	31%	12 515		
5 - 6 třídy	19%	7 670	22%	8 881	32%	12 918		
7 - 10 tříd	20%	8 074	23%	9 285	33%	13 322		
11 - 15 tříd	21%	8 478	24%	9 689	34%	13 726		
16 - 20 tříd	22%	8 881	25%	10 093	35%	14 130		
21 - 25 tříd	23%	9 285	26%	10 496	36%	14 533		
26 - 30 tříd	24%	9 689	27%	10 900	37%	14 937		
31 a více tříd	25%	10 093	28%	11 304	38%	15 341		

**Příloha Předpisu pro stanovení platů, příplatků a odměňování ředitelů základních škol a mateřských škol,
platného a účinného ke dni 1.9.2019
Základní výše příplatku za vedení platná a účinná od 1.9.2019**

dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., v platném znění

mateřské školy	11. platová třída	
	2. stupeň řízení procenta	Kč
počet tříd		
1 třída	17%	6 333
2 třídy	18%	6 705
3 třídy	19%	7 078
4 třídy	20%	7 450
5 tříd	21%	7 823
6 a více tříd	22%	8 195

V Olomouci dne 3.9.2019



.....
doc. PhDr. Karel Konečný, CSc.
náměstek primátora